



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 41]

नई दिल्ली, शनिवार, नवम्बर 5, 1983/कार्तिक 14, 1905

No. 41]

NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 5, 1983/KARTIKA 14 1905

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह भलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 नवम्बर, 1983

का० नि० आ० 285 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुर्क द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जनरल स्टाफ बोर्ड, सेना मुख्यालय (परीक्षक और सहायक परीक्षक) भर्ती नियम, 1978 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण के पूर्ण किया गया है या करने का शेष किया गया है, जनरल स्टाफ बोर्ड, सेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय में परीक्षक और सहायक परीक्षक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय जनरल स्टाफ बोर्ड, सेना मुख्यालय (परीक्षक और सहायक परीक्षक) भर्ती परीक्षक) भर्ती नियम, 1983 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना :— ये नियम इससे उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान :— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके बेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरहताएं :— वह व्यक्ति —
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिक्षित करने की शक्ति जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लिखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य ग्यायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य बिना प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण संख्या	वर्तमान	समन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जीड गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (वेतन) नियम, 1972 के नियम 30 अधीन अनुव्यय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अहर्ताएँ
1	2	3	4	5	6	7
1. परीक्षक	45* *कार्य-भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अग्रजपक्षित जनसुसचिबीय	425-15-530- ६००-15-560- 20-600 ६०	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे निम्न जो अन्दमान द्वीप और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आबेदम प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी)	लागू नहीं आवश्यक (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि (ii) उच्चतर माध्यमिक या समतुल्य परीक्षा में संबंधित भाषा में उत्तीर्ण होना चाहिए। वाछनीय (i) संबंधित भाषा में स्नातक की उपाधि। (ii) किसी एक अतिरिक्त भारतीय भाषा का पूर्ण ज्ञान
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएँ प्रोन्नति की वया में लागू होगी या नहीं।	परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति। भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण तथा बिभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वया में से श्रेणियाँ जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
8	9	10	11	12	13	
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति। ऐसा सहायक परीक्षक जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की और जिससे संबंधित भाषा में प्रवीणता प्राप्त है। स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर नगल्ल बन सेना मुख्यालय लिपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन के पास स्वम्भ 7 में सीधे भर्ती किए	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति 1 उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—अध्यक्ष 2 प्रशासनिक रूप से सम्बद्ध अवर सचिव—सदस्य 3 सेना आयुधना निदेशालय, सेना मुख्यालय का जी एस ओ-III या जी एस ओ-III की प्रास्थिति का एक अधिकतर — सदस्य	लागू नहीं होगा।	

	11	12	13
	<p>जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित रूप में अर्हताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पूर्व धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)</p>		

1	2	3	4	5	6	6क	7	*
2. सहायक परीक्षक	13*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" भार के आधार पर परिवर्तन क्रिया आ सकता है।	130-10-380- द०रो०-12-500- द०रो०-15- 560 रु०	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण: आयु-सीमा अब- धारित करने के लिए निर्णय- यक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिल जो अखिल भारतीय और भार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	लागू नहीं होता	आवश्यक (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि/ (2) उच्चतर माध्यमिक समवृत्त/उच्चतर परीक्षा में किसी एक भारतीय प्रादेशिक भाषा में उत्तीर्ण होना चाहिए।	

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : समास्र बल सेना मुख्यालय लिपिक सेवा के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तम्भ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पूर्व धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति: (सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों की पूर्ण के लिए) 1. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—अध्यक्ष 2. प्रशासनिक रूप से सम्बद्ध अवर सचिव—सदस्य 3. सेना आयुक्तता निदेश- कालय, सेना मुख्यालय का जी०एस०ओ०-1 का जी०एस०ओ०-11 की प्रा- स्थिति का एक अधिकार- सदस्य	लागू नहीं होता

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 1st October, 1983

S.R.O. 285.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the General Staff Branch, Army Headquarters (Examiner and Assistant Examiner) Recruitment Rules, 1978, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Examiner and Assistant Examiner in General Staff Branch, Army Headquarters, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, General Staff Branch, Army Headquarters (Examiner and Assistant Examiner) Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Application. These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the schedule annexed hereto.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc. The method of recruitment, age limit, qualifications and other

matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
1. Examiner	45* *Note : Subject to variation depending on workload	General Central Service Group ‘C’ Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 425-15-530-EB-15-560-20-600	Non-selection	Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Not applicable	Essential : (i) Degree of a recognised University. (ii) Should have passed the concerned language in his Higher Secondary or equivalent examination. Desirable : (i) A Bachelor Degree in the concerned language. (ii) Thorough knowledge of one of the additional Indian Language.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of - promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	-----------------------------	--	---	---	---

8	9	10	11	12	13
No	Two years	By promotion failing which by transfer/transfer on deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion : Assistant Examiner with 3 years' regular service in the grade with proficiency in the language concerned. Transfer/Transfer on Deputation : UDCs of AFHQ Clerical Service with 3 years' regular service in the grade possessing the qualifications as prescribed for direct recruits in column 7. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years.)	Group 'C' Departmental Promotion Committee : 1. Deputy Chief Administrative Officer—Chairman. 2. Under Secretary, Administratively concerned—Member 3. An Officer of the status of GSO I or GSO II from Military Intelligence Directorate, Army Headquarters—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
2. Assistant Examiner	13* *Note : Subject to variation depending on workload	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Not Applicable	Between 18 and 25 years (relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Not applicable	Essential : (i) Degree of a recognised University. (ii) Should have passed one of the Indian regional language in his Higher Secondary or equivalent/higher examination.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By transfer/transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer/Transfer on deputation : LDCs of AFHQ Clerical Service with 8 years regular service in the grade and possessing the qualifications prescribed for direct recruits in Col. 7. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation of direct recruits). 1. Deputy Chief Administrative Officer—Chairman 2. Under Secretary, Administratively concerned—Member. 3. An Officer of the status of GSO I or GSO II from Military Intelligence Dtc., Army Hqrs.—Member.	Not applicable

[File No. 57451/CAO/R-II]

नई दिल्ली, 3 अक्टूबर, 1983

का. नि. आ. 286 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रेडार और संचार परियोजना कार्यालय (सर्वेक्षक) भर्ती नियम, 1974 को, उन बातों के विषय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है रेडार और संचार परियोजना कार्यालय, रक्षा मंत्रालय में सर्वेक्षक सहायक श्रेणी 2 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने है, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय रेडार और संचार परियोजना कार्यालय (सर्वेक्षक, सहायक श्रेणी 2) भर्ती नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन के तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपाब्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमत्त है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट वे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण संख्या	वैतनमान	चयन पद अथवा अन्य पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति-तयों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुव्यय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
सर्वेक्षक महादक श्रेणी 2	2* *टिप्पणी: कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजक पक्षित अनुसूचितों की	425-15-500- द० र० 15-560 20-700 रु०	लागू नहीं होती	28 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक सिविल की जा सकती है)। टिप्पण: आयु-सीमा अब-धारित करने की निर्णायक तारीख वह प्रन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	आवश्यक- सर्वेक्षण या विशेष रूप में सर्वेक्षण सहित सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा अथवा हैदराबाद स्थित, सर्वेक्षण प्रशिक्षण और नक्शा उत्पादन केन्द्र में स्थलाकृत प्रशिक्षणार्थी टाइप "प" पाठ्यक्रम का सफलतापूर्वक पूरा करना तथा भारतीय सर्वेक्षण में सर्वोच्च श्रेणी 2 के रूप में परीक्षापूर्व वर्गीकरण। 2. सर्वेक्षण के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव। टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हताएं नियुक्ति प्राधिकारी के विवेका-नुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्याषियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्याषी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की अधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नत या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग परामर्श किया जाएगा
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में समरूप या सम-सुलभ पदों को धारण किए हुए हैं और स्लैब 8 में वर्णित अर्हताएं पूरी करते हैं	(सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. उप मुख्य प्रशासनिक	लागू नहीं होता

12

13

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ-वाह्य पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	अधिकारी --अध्यक्ष 2. रक्षा मंत्रालय में प्रशासनिक रूप से संबंधित अवसर सचिव --सदस्य 3 आर सी पी ओ से परि-योजना इन्जीनियर या समतुल्य --सदस्य
--	---

[फा० सं० प/०६८५७/सी ए ओ/अर-II]

New Delhi, the 3rd October, 1983

S.R.O. 286.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Radar and Communication Project Office (Surveyor Assistant) Recruitment Rules, 1974, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Surveyor Assistant Grade II in Radar and Communication Project Office, Ministry of Defence namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Radar and Communication Project Office (Surveyor Assistant Grade II) Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and qualifications etc. :—The method of recruitment, age limit and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification : No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Casts, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Surveyor Assistant Grade II	2* *Note : Subject to variation depending on workload	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Not applicable	Not exceeding 28 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government). Note : The cru-	—	Essential : 1. Diploma in Surveying or Civil Engineering with Surveying as speciality. OR Successful completion of Topo Trainees Type 'A' Course at the Centre for Survey Training and Map Production at Hyderabad with subsequent classification as

cial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names.

surveyor Grade II in the Survey of India
2. Two years' experience in the field of surveying.
Note : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Appointing Authority for reasons to be recorded in writin in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or that Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Appointing Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	By transfer on deputation, failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation : Persons holding similar or equivalent posts in Central Government Offices, who fulfil the qualifications mentioned in column 8 (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation/department shall ordinarily not exceed three years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee : (for considering confirmation of direct recruits consisting of :— 1. Deputy Chief Administrative Officer—Chairman 2. Under Secretary Administratively concerned in the Ministry of Defence—Member. 3. Project Engineer or equivalent from RCPO—Member.	Not applicable

[F. No. A/06857/CAO/R-II]

नई दिल्ली, 4 अक्तूबर, 1983

का० नि० का 287.—राष्ट्रपति सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा रेडार और सुरक्षा परियोजना कार्यालय (ज्येष्ठ लेखा अधिकारी) भर्ती नियम 1972 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण के पूर्व किया गया है या करने का नोब किया गया है रेडार और समूचना परियोजना कार्यालय रक्षा मंत्रालय में ज्येष्ठ लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय रेडार और समूचना परियोजना कार्यालय (ज्येष्ठ लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1983 है।

932 GI/83—2

(2). ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उसमें मन्वित अन्य बातें व होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जांचित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू-स्थायी विधि के अधीन अनु-जय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबद्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों प्रायुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस तबद्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबद्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।
-----------	----------------	----------	---------	---	---	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
उपेक्ष लेखा अधिकारी	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचिकीय	1100-30-1600 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*टिप्पण :-- कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।							

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की वशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	शिक्षा पद्धति/भर्ती सीधे होगी प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिस्थापना	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परि-स्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	------------------------------	--	---	---	--

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (1) किसी भी संगठित केन्द्रीय लेखा सेवा के ऐसे अधिकारी जो उपेक्ष वेतनमान (1100-1600 रु०) में पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने कनिष्ठ वेतन मान (700-1300 रु०) के पदों पर 4 वर्ष सेवा की है; या	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

9	10	11	12	13	14
			(2) किसी भी संगठित केन्द्रीय लेखा विभाग के ऐसे लेखा परी-अक/लेखा अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 7 वर्ष सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पूर्व भारत किसी अन्य माडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, माध्यामनतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)		

[फा० स० ए/03998/सीएओ/नार-II]

New Delhi, the 4th October, 1983

S.R.O. 287.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Radar and Communication Project Office (Senior Accounts Officer) Recruitment Rules, 1972, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Accounts Officer in Radar and Communication Project Office, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Radar and Communication Project Office (Senior Accounts Officer) Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification : No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Casts, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of aided years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Senior Accounts Officer	1* (1983) *Note : Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1100-50-1600	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation : (i) Officers from any of the organised Central Accounts Services holding posts in the Senior Scale (Rs. 1100-1600) or with 4 years service in posts in the Junior Scale (Rs. 700-1300); or (ii) Audit/Accounts Officers from any of the organised Central Accounts Departments with 7 years' service in the grade. (Period of deputation including the period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while selecting an Officer for appointment on deputation.

[F. No. A/03998/CAQ/R-II]

का० नि० आ० 288.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय के रेडार और संसूचना परियोजना कार्यालय में परियोजना निदेशक और सदस्य सचिव, रेडार और संसूचना बॉर्ड के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय रेडार और संसूचना परियोजना कार्यालय (परियोजना निदेशक और सदस्य सचिव, रेडार और संसूचना बॉर्ड) (भर्ती नियम, 1983) हों।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2 पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संबद्ध वेतनमान वह होगा जो इससे उपाध्यक्ष अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरर्हताएं : वर्ष व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसका पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुष्ठान है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समर्पक है, वहाँ वह, उसके लिए जा कारण है, उन्हें लेखबद्ध कार्य तथा सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध का किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों के, बाधित, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्याप्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विभेद प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा से जाड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय मंत्रालय (पञ्चन) के लिए आयु-नियम, 1972 के नियम 30 के अर्थात् अनुज्ञेय है या नहीं।	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ
1	2	3	4	5	6	7	8
परिपोजता निदेशक और सदस्य सचिव रेडार और संसूचना बोर्ड	1* (1983) *कार्यभार का आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अनुमतिपूर्वक	2500-125/2-2750 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नति की वृत्ति में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति—सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले व्यक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वृत्ति में ये श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति भर्ती करने से कम मिति है तो उसकी मरचना परिस्थितियों में सख लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।			
9	10	11	12	13	14		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अत्यावधि सविदा भी है)/स्थानांतरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अत्यावधि सविदा भी है)/स्थानांतरण (1) एयर वाइस मार्शल की या समतुल्य पदों के रक्षा सेवाओं से अधिकारी; या (2) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक उपग्रामों/अर्द्ध सरकारों/स्वायत्त या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 2250-2500 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 2 वर्ष सेवा की है; और (3) जिसके पास निम्नलिखित अर्हताएँ और अनुभव है— किसी मामला प्राप्त विश्व-विद्यालय से विद्युत्/इलेक्ट्रॉनिक/दूर संचार इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य और मिश्रित इलेक्ट्रॉनिक पद्धतियों की योजना, उनका स्थापन और उन्हें चलाकर रखे अनुभव। (प्रतिनियुक्ति/सविदा का अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित कोई अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/सविदा की अवधि भी है, 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	स्थानांतरण पर नियुक्ति किए गए किसी अधिकारी की पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति 1 सचिव/अपर सचिव, रक्षा मंत्रालय—अध्यक्ष 2 एयर अफ़ेयर अनुपक्षण : इन्.जं. वायु सेना मूठगा लय—सदस्य	प्रत्येक अवसर पर चयन, जिसके अन्तर्गत स्थानांतरण के लिए चयन भी है, सख लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा; इन नियमों के किसी उपबंध को संशोधित/सिधित करने समय भी सख लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक होगा।		

S.R.O. 288.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Project Director and Member Secretary, Radar and Communication Board in Radar and Communications Project Office, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Radar and Communications Project Office (Project Director and Member Secretary, Radar and Communications Board) Recruitment Rules,

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification : No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

Project Director and Member Secretary, Radar and Communications Board.	1* (1983)	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2500-125/2-2750	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
--	--------------	---	---------------------	-----------------	-----------------	-----------------	-----------------

*Note: Subject to variation dependent on work-load.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)

Not applicable.	Not applicable.	By transfer on deputation (including short term contract) transfer.	Transfer on deputation (including short-term contract) / transfer: (1) Officers from the Defence Services of the rank of Air Vice Marshal or equivalent; or (2) Officers of the Central/State Governments/Public Undertakings/Semi-	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of an Officer appointed on transfer): 1. Secretary / Additional Secretary, Ministry of Defence—Chairman. 2. Air Officer-in-Charge	Selection including for transfer on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.
-----------------	-----------------	---	---	--	---

(12)	(13)	(14)
<p>Government, Autonomous or Statutory organisations holding analogous posts or with 2 years service in the posts in the grade of Rs. 2250-2500 or equivalent; and</p> <p>(3) Possessing the following qualifications and experience:—</p> <p>Degree in Electrical/Electronics/Tele-Cum-Engineering from a recognised University or equivalent and experience in Planning, installation and commissioning of complex Electronic Systems.</p> <p>(Period of deputation contract including the period of deputation contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation department shall not exceed 5 years).</p>	<p>of Maintenance, Air Headquarters—Member.</p> <p>Note: The proceedings of the Departmental promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>with the Union Public Service Commission</p> <p>also necessary while amending / relaxing any of the provisions of these rules.</p>

[F. No. A/16811/CAO/R—II]

A.N. KOHLI, Dy. Chief Administrative Officer

नई दिल्ली, 13 अक्तूबर, 1983

का०नि०आ० 289--राष्ट्रपति, नविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और पैदल सेना विद्यालय सहायक निविलियन अधिकारी (अभिलेख) की नियम, 1975 की उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिनियम के पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, महायुक्त स्थापन अधिकारी (अभिलेख) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पैदल सेना विद्यालय सहायक स्थापन अधिकारी (अभिलेख) की नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्लॉक 2 में 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ, आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्लॉक 5 में 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निम्नलिखित: वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अंगीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबन्ध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना ओक्षित है।

अनुसूची							
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	मेवा में जाड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1971 के नियम 10 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
सहायक स्थापन अधिकारी (अभिलेख)	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपति अनन्यसचिवीय के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है	650-20-710-35-810-द०रो० 35-880-40-1000द०रो०-40-1200 रु०	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों में (उनमें मिस्र जो धन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी	नहीं	आवश्यक (1) किसी मर्यादाप्राप्त विश्व-विद्यालय में उपाधि या सम-तुल्य। (2) किसी सरकारी या अर्द्ध-सरकारी संगठन या किसी स्थापित वाणिज्यिक संस्थान में प्रशासन और स्थापन कार्य का 3 वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1. अर्हताएं; अन्धश्रु-अहिम अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है टिप्पण 2. अनुभव संबंधी (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब कि चयन के लिए संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इसके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए रखने वाले इन मम्दायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। वास्तवीय : सरकारी नियमों और विनियमों का ज्ञान।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के अधि यदि लिए विहित आयु कोई हो और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा तथा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
9	10	11	12	13	14
यहाँ	दो वर्ष	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधे भर्ती द्वारा	(1) प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी --- (क) (i) जो सट्टन पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 550-900 रु० के	गुच्छ पर विचार करने के लिये समूह "ख" विभागाय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे 1. संयुक्त सचिव (जी). रक्षा मंत्रालय--अध्यक्ष	सीधे करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष की सेवा की है, और
2. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, सशस्त्र बल मुख्यालय—सदस्य
- (ख) जिनके पास प्रशासन, स्थापना और लेखा कार्य का अनुभव है।
3. जिगेडियर (पी सी टी) सेना मुख्यालय—सदस्य
- ऐसे विभागीय कार्यालय अर्थात् एक श्रेणी 1 पर भी विचार किया जाएगा, जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा कर ली है और उस पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन होने की दशा में, उस पद की प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।
3. जिगेडियर (पी सी टी) सेना मुख्यालय—सदस्य
- टिप्पण: सीधे नहीं किए गए व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ आयोग के अनुमोदनाधीन होती हैं। किन्तु, यदि आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक मध्य लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत इस नियुक्ति से ठीक पहले उसी संगठन/विभाग में धारित किसी अन्य काष्ठ बाल पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फा० सं० 34014/जी एस/एम टी-7]

New Delhi, the 13th October, 1983

S.R.O. 289.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Infantry School, Assistant Civilian Officer (Records) Recruitment Rules, 1975, except as regards things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Establishment Officer (Records), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Infantry School Assistant Establishment Officer (Records) Recruitment, Rules.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and other qualification etc.—The method of recruitment, age limit and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

932 GI/83 - 3

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—When the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
--------------	--------------	----------------	--------------	--	-------------------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7	8
Assistant Establishment Officer (Record)	1* (1983) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 650-30-740-35-810-40-1000-EB-40-1200	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Govt.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential : (i) Degree of a recognised University or equivalent; (ii) 3 years experience of administration / accounts and establishment work in a Govt. or Semi-Government organisation or a commercial concern of repute. Note 1. : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2. : The qualification(s) regarding experience is are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Knowledge of Government rules and regulations.
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion / deputation / transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Pro- motion Committee	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
9	10	11	12	13	14		
No	2 years	By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment	(1) Promotion/Transfer on Deputation Officers from the Central Government	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of	Consultation with Union Public Service Commission		

	12	13	14
	(a) (i) holding analogous posts; or (ii) 3 years' service in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and (b) possessing experience of administration, establishment and accounts work. 2. The departmental Office Superintendents Grade I with 3 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post in the same organisation/Department held immediately preceding this appointment shall not exceed 3 years).	1. Joint Secretary (G) Ministry of Defence —Chairman 2. Chief Administrative Officer Armed Forces Headquarters—Member 3. Brigadier (PCT) Army Headquarter—Member Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	necessary while making direct recruitment.

[F. No. 34014/GS/MT-7]

का०नि०आ० 290 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय में जनरल स्टाफ शाखा (ग्रामेंड) कोर केन्द्र और विद्यालय के अश्विन निम्नतर विरचना में समूह "ग" (अराजपत्रित अनुसूचिकीय) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जनरल स्टाफ शाखा, रक्षा मंत्रालय, समूह 'ग' (अराजपत्रित, अनुसूचिकीय) पद भर्ती नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :— ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 स 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हताएं :— व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समुचित है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति :— इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करता अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फारदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
-----------	-------------------------	----------	---------	------------------	---	---	---

1	2	3	4	5	6	7	8
1 पुस्तकालय अध्यक्षा श्रेणी 2	1 (कार्य-भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसूचितीय	425-15-500- द० री०-15- 560-20- 700 रु०	अचयन	35 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पणी 1 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले व्यक्तियों से (उनसे भिन्न जो अन्ध-मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पणी 2 ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं	1 (क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि या समतुल्य; और (ख) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय स्तर की पुस्तकालय विज्ञान में उपाधि या समतुल्य डिप्लोमा

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तति की दशा में लागू होगी	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तया विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाने वाली गतिविधियों की प्रतिशतता	प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिससे प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय, प्रोत्तति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
9	10	11	12	13	14
आयु—नहीं शैक्षिक अर्हताएं—हां	दो वर्ष	प्रोत्तति द्वारा जिसके न हों सकने पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हों सकने पर साधी भर्ती द्वारा	प्रोत्तति—नेसे पुस्तकालय अध्यक्षा श्रेणी 3 जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष निरन्तर सेवा की है। स्थापना—रक्षा सेवाओं में की निम्नतर विरचनाओं में समरूप समतुल्य या उच्चतर पदों पर कार्य करने वाले व्यक्ति और जिनके पास स्वयं	समूह "ग" विभागीय प्रोत्तति समिति और निम्नलिखित से मिलकर होगी— (1) कमिंडेंट या उसका नाम निर्देशित अर्चर्ड कोर केन्द्र और विद्यालय—अध्यक्ष (2) आयुक्त आफिसर,	लागू नहीं होता।

9	10	11	12	13	14
			8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकृत अर्हताएं हैं।	जो लेफ्टि कर्नल में नीचे की पक्ति का न हो, समतुल्य पक्ति का निवृत्त अधिकारी होगा --सदस्य	(iii) आयुक्त आफिसर, या समूह 'क' की हैमिरत का ऐसा निवृत्त राजपति अधिकारी अधिमानता उसे दी जाएगी जो विभाग में संबंधित नहीं है --सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	8
2 पुस्तकालय अध्यक्ष श्रेणी-3	2* *(कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	380-12-440- द०रो०-15- 560-द०रो०- 20-640 रु०	अवकाश 35 वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे जिस जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की अंतिम तारीख होगी। टिप्पणी 2 : ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियम तारीख, प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्या- लयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं	(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि या समतुल्य, और (ख) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय संस्था की पुस्तकालय विज्ञान में उपाधि या समतुल्य डिप्लोमा।	

9	10	11	12	13	14
अ.यु.-नहीं प्राप्त अर्हताएं-हैं	दो वर्ष	(i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा (ii) 50 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति--ऐसे ज्येष्ठ पुस्तकालय अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। स्थानान्तरण--रक्षा सेवाओं का निम्नतर विवरणों में समरूप समतुल्य या उच्चतर पदों पर कार्य करने वाले व्यक्ति और जिनके पास स्तर 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकृत अर्हताएं हैं।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर होगी -- (i) कमांडेंट या उपाध्यक्ष, न.म.निर्देशिका अर्वाइंड कोर केन्द्र और विद्यालय --अध्यक्ष (ii) आयुक्त आफिसर जा लेफ्टि० कर्नल से न.च.क.पक्ति का न हो समतुल्य पक्ति का	ल.गू नहीं होता।

9

10

11

12

13

14

सिद्धान्त गणित

अधिकारी होगा—सदस्य

(iii) वायुसेना अधिकारी या

समूह 'क' की हैसियत का

अधिकारी अधिनियम

उसे दी जाएगी जो बि-

भाग से संबंधित नहीं

है -- सदस्य

[फॉ० न० ए/34155/जी एन/सी I]

S.R.O. 290.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' (Non-Gazetted, Non-Ministerial) posts in lower formation under the General Staff Branch (Armoured Corps Centre and School), Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the General Staff Branch, Ministry of Defence Group 'C' (Non-Gazetted Non-Ministerial) Posts Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage, and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection posts	Age limit for recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Librarian Grade II	*1 Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700	Non-selection	Not exceeding 35 years Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in	No	(a) Degree of a recognised University or equivalent; and (b) Degree or equivalent diploma in Library Science of a recognised University or Institution.

						6	7	8
						Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) Note 2 : In respect of posts, the appointment to which is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will in each case, be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation/transfer to be made	recruitment, by If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment			
9	10	11	12	13	14			
Age—No Educational qualifications—Yes	Two years	By promotion failing which by transfer and failing both, by direct recruitment.	Promotion : Librarian Grade III who has rendered three years, regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— (i) The Commandant or his nominee, AC Centre and School—Chairman (ii) A Commissioned Officer of a rank not lower than Lieutenant Colonel or a Civilian Gazetted Officer of equivalent rank—Member (iii) A Commissioned Officer or a Civilian Gazetted Officer of Group 'A' status, preferably unconnected with the Department—Member.	Not applicable			
1	2	3	4	5	6	7	8	
2. Librarian Grade III	2* *Subject to variation	General Central Service Group 'C' Non-gazetted, Non-ministerial.	Rs. 380-12-440-EB-15-560-EB-20-640	Non-selection	Not exceeding 35 years. Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date	No	(a) Degree of a recognised University or equivalent; and (b) Degree or equivalent diploma in Library Science of a recognised University or Institution.	

1	2	3	4	5	6	7	8
	depen- dent on work- load.			for receipt of appli- cations from candi- dates in India (other than those in Anda- man and Nicobar Islands and Laksha- dweep). Note 2: In respect of posts, the appoint- ment to which is made through the Employment Ex- changes, the crucial date for determin- ing the age limit will in each case, be the last date upto which the Employ- ment Exchanges are asked to submit the names.			
9	10	11	12	13	14		
Age—No Educational quali- fications—Yes	Two years	(i) 50% by promotion, failing which by trans- fer and failing both, by direct recruitment. (ii) 50% by transfer fail- ing which by direct recruitment.	Promotion : Senior Library Attendant with five years' regular service in the grade. Transfer : Persons working in similar, equivalent or higher posts in the lower formations of the Defence Services and possessing qualifications laid down for direct recruits in column 8.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— (i) The Commandant or his nominee, AC Cen- tre and School—Chair- man (ii) A Commissioned Offi- cer of a rank not lower than Lieutenant Colo- nel or a Civilian Gazet- ted Officer of equivalent rank—Member (iii) A Commissioned Offi- cer or a Civilian Gazet- ted Officer of Group 'A' status, preferably unconnected with the Department—Member	Not applicable		

[F. No. A/34155/GS/AC-I]

नई दिल्ली, 20 अक्टूबर, 1983

का० वि० भा० 291.—राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और नौ-सेना समूह "ग" अनौद्योगिक पद भर्ती नियम, 1972 को, जहाँ तक उनका संबंध उपरोक्त फोरमेट काडर I, फोरमेट काडर II, उपरोक्त चार्जमन काडर I और चार्जमन काडर II के पदों से है। उन बातों के सिवाय अधिकृत करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकमाण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय नौसेना में कुछ समूह "ग" अनौद्योगिक पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

- सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम नौसेना समूह "ग" (तकनीकी पर्यवेक्षी कर्मचारिवृन्द) भर्ती नियम 1983 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना : ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और वेतनमान में होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 में 4 में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएँ आदि : भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 विनिर्दिष्ट हैं।

५ निरर्हताए—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसी व्यक्ति से जिसका पति या जिसका पत्नी जीवित है विवाह किया है या

(ख) जिसने पति या पत्नी के पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केंद्र सरकार या यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षों का लागू स्वयं विधि के अन्तर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार होता है कि किसी व्यक्ति का इस नियम के अन्तर्गत मूल्य कम होगा।

6 शिथिल करने की शक्ति—यदि केंद्र सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समर्पण है, वह यह, उसके लिए जो कारण है, उन्हें नखबद्ध करके उन नियमों के किम उपबन्धों का किम अंग या प्रवर्ग के प्राप्ति का वास्तविक आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

7 व्यावृत्ति—उन नियमों के कोई भी बात ऐसी आस्था या अनुमानों से प्रभावित नहीं होगी, जिनका केंद्र सरकार द्वारा उस सम्बन्ध में समय-समय पर निराला गण आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग व्यक्तियों के लिए उपाय करने आवश्यक प्रतीत हो।

अनुसूची

पद का नाम	पदा की वर्गीकरण संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आय सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
ज्येष्ठ फोरमन (काडर 1)	222	रक्षा सेवाओं में सिविलियन समूह ग अतिसचिवलय राजपत्रित अनौद्योगिक	840-40-1040 रु०	चयन	10 वर्ष	नहीं	ऐसे उपयुक्त व्यक्ति जिन्होंने मुख्य पदों पर नियुक्त हुए हैं और जिनके पास सेना नौसेना या वायुसेना की समुचित तकनीकी शाखा का 10 वर्ष का अनुभव है। या इजीनियरी में उपाधि और समुचित क्षेत्र का अनुभव। या समुचित इजीनियरी विषय में डिप्लोमा और समुचित क्षेत्र का 7 वर्ष का अनुभव। या मैट्रिकुलेशन और उस व्यावसायिक में 3 वर्षों की शिक्षा/प्रशिक्षण तथा 8 वर्ष का अनुभव।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्ति की दशा में पाठ्य होनी या नहीं	परीक्षा की शक्ति या नहीं	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे हागी या प्राप्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्राप्ति समिति है तो उसकी मरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सघ लाक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
9	10	11	12	13	14		
नहीं	दा वर्ष	प्राप्ति द्वारा जिसका नहीं हो सकते पर सीधे भर्ती द्वारा	प्रोन्नति— ऐसे फोरमन जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जा निम्नलिखित से मिलकर बनेगी—	लागू नहीं होता		

9	10	11	12	13	14
			और जिन्होंने प्रीश्रतिक लिए विचार किए जाने के लिए पात्र होने के लिए कोई विभागीय अर्हता परीक्षण उत्तीर्ण कर लिया है। जिसमें न्यूनतम अर्हक अंक कुल योग 60% होंगे।	1. अध्यक्ष कैप्टन भारतीय नौसेना या समतुल्य या उससे ऊँचा आफिसर 2. सदस्य कमांडर या समतुल्य रैंक के दो आफिसर (जिनमें से एक विभाग का आफिसर और दूसरा ऐसा आफिसर होगा जो विभाग में संबद्धित नहीं है।)	

1	2	3	4	5	6	7	8
कौन्सल (काटर 1)	338	रक्षा मंत्राली में सिविलियन समूह 'ग' अनुसन्धियाय, अराजपक्षित अनौद्योगिक	550-20600 25-750 रु०	जयन	40 वर्ष	नहीं	ऐसे उपयुक्त व्यक्ति जिन्होंने वेदा आफिसर या समतुल्य रैंक प्राप्ति की है और जिनके पास सेना, नौसेना या वायु सेना की समुचित तकनीकी शाखा का 7 वर्ष का अनुभव है। या इर्जानियर्स में उपाधि या समुचित इर्जानियरी विषय में डिप्लोमा और समुचित क्षेत्र का 4 वर्ष का अनुभव। या मेट्रिकुलेशन और उस व्यवसाय में 3 वर्ष की शिक्षता/प्रशिक्षण तथा 5 वर्ष का अनुभव।

9	10	11	12	13	14
नहीं	2 वर्ष	(1) 80% प्राप्ति द्वारा जिसके न हो सकते पर सीसी भर्ती द्वारा। (2) 10% सीसी भर्ती द्वारा।	प्रश्रति : ऐसे ज्येष्ठ वर्जमैन जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने प्रश्रति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र होने के लिए कोई विभागीय अर्हता परीक्षण उत्तीर्ण कर लिया है। न्यूनतम अर्हक अंक कुल योग के 10% होंगे।	समूह "ग" विभागीय प्रश्रति समिति जो निम्नलिखित में मिलकर बनेगी -- 1. अध्यक्ष कैप्टन भारतीय नौसेना या समतुल्य या उससे ऊपर की रैंक का आफिसर 2. सदस्य कमांडर या समतुल्य रैंक के दो आफिसर (जिनमें से एक विभाग का आफिसर और दूसरा ऐसा आफिसर होगा जिसका विभाग में संबद्धित नहीं है।)	नाग नहीं होता

1	2	3	4	5	6	6क	7
3. उपर्युक्त वर्गमें (काष्ठ 1)	397	रक्षा सेवाओं में सिविलियन समूह "ग" अनुसूचितबीय अराजपत्रित, अनौद्योगिक	425-15-500 ४० रो० 15- 560-20-700 ४०	चयन	35 वर्ष	नहीं	ऐसे उपयुक्त व्यक्ति जिन्होंने पैटी आफिसर या समस्तुल्य रैंक धारण की है और जिनके पास सेना, नौसेना या वायु सेना की समुचित शाखा का 4 वर्ष का अनुभव है। या समुचित इंजीनियरी विषय में डिप्लोमा और समुचित क्षेत्र का कम से कम एक वर्ष का अनुभव। या मैट्रिकुलेशन और उस व्यव- साय में 3 वर्ष की शिक्षा/ प्रशिक्षण तथा 2 वर्ष का अनुभव।

8	9	10	11	12	13
नहीं	2 वर्ष	(1) 75% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा, (2) 25% सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे समूह "क" ट्रेड्समैन जिन्होंने उम श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसे समूह "ग" ट्रेड्समैन जिन्होंने समूह "क" और समूह "ख" ट्रेड्स- मैन की श्रेणी में 4 वर्ष सेवा की है और जिन्होंने प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र होने के लिए विभागीय अहंता परीक्षण उत्तीर्ण कर लिया है। न्यूनतम अहंक अंक कुलयोग के 60% होंगे।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. अध्यक्ष कैप्टन, भारतीय नौसेना या समस्तुल्य या उससे उपर की रैंक का आफिसर। 2. सदस्य कमांडर या समस्तुल्य रैंक के दो आफिसर जिनमें से एक विभाग का आफिसर और दूसरा ऐसा आफिसर होगा जो विभाग से संबंधित नहीं है।	सागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	6क	7
4 फोरमैन (काष्ठ 2)	2	रक्षा सेवाओं में सिविलियन समूह 'न' अनुसूचितबीय, अराजपत्रित, अनौद्योगिक	550-20-650- 25-750 २०	चयन	40 वर्ष	नहीं	ऐसे उपयुक्त व्यक्ति जिन्होंने पैटी आफिसर या समस्तुल्य रैंक धारण की है और जिनके पास सेना, नौसेना या वायु सेना की समुचित शाखा का 7 वर्ष का अनुभव है। या संबंधित इंजीनियरी विषय में डिप्लोमा और समुचित क्षेत्र का 4 वर्ष का अनुभव। या मैट्रिकुलेशन और उस व्यव- साय में कम से कम 2 वर्ष की शिक्षा/प्रशिक्षण तथा 9 वर्ष का अनुभव।

8	9	10	11	12	13
नहीं	2 वर्ष	(1) 80% प्रोन्नति द्वारा जिसके प्रोन्नति : न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । (2) 20% असीधी भर्ती द्वारा ।	ऐसे चार्जमैन जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के लिए विभागीय अहंता परीक्षण उत्तीर्ण कर लिया है, अर्हक अंक कुल योग के 60% होंगे ।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति लागू नहीं होगा समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. अध्यक्ष कैप्टन, भारतीय नौसेना या समतुल्य या उससे ऊपर की रैंक का आफिसर 2. सदस्य कमांडर या समतुल्य रैंक के दो आफिसर (जिनमें से एक विभाग का आफिसर और दूसरा ऐसा आफिसर होगा जो विभाग से संबंधित नहीं है ।)	

1	2	3	4	5	6	7	8
5. ड्येण्ट चार्जमैन (कार्टर-१)	6	रक्षा सेवाओं में सिविलियन समूह "ग" अनुसूचित, अराजपत्रित, अनौद्योगिक	425-15-500- दोरी 15-560 20-700 के०	वयन	15 वर्ष	नहीं	ऐसे उपायुक्त व्यक्ति जिन्होंने पेटी आफिसर या समतुल्य रैंक धारण की है और जिनके पास सेना, नौसेना या वायु सेना की सम्बन्धित शाखा का 4 वर्ष का अनुभव है । या सम्बन्धित इंजीनियरी विषय में डिप्लोमा और सम्बन्धित क्षेत्र का कम से कम एक वर्ष का अनुभव । या मैट्रिकुलेशन और उस व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष की शिक्षा/प्रशिक्षण तथा 5-6 वर्ष का अनुभव ।

9	10	11	12	13	14
नहीं	2 वर्ष	(1) 75% प्रोन्नति द्वारा व जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । (2) 25% सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नति : ऐसे चार्जमैन जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने परीक्षा के लिए विचार किए जाने के लिए विभागीय अहंता परीक्षण उत्तीर्ण कर लिया है । जिसके लिए अर्हक अंक कुल योग के 60% होंगे ।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. अध्यक्ष कैप्टन, भारतीय नौसेना या समतुल्य या उससे ऊपर के रैंक का आफिसर 2. सदस्य कमांडर या समतुल्य रैंक के दो आफिसर (जिनमें से एक विभाग का आफिसर और दूसरा ऐसा आफिसर होगा जो विभाग से संबंधित नहीं है ।)	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
6. चार्जमैन (काडर 2)	10	रक्षा सेवाओं में मिविनियन समूह 'ग' अननुसन्धित अराजक अनीद्योगिक	380-12-500- द रो-15- 560 २०	नयन	35 वर्ष	नहीं	ऐसा उपयुक्त व्यक्ति जिन्होंने पैटी आफिसर या समतुल्य रैंक धारण की है और जिनके पास सेना, नौसेना या वायुसेना की समुचित भाषा का एक वर्ष का अनुभव है या संबंधित हजीनियरी विषय में ज्ञानोमा या मैट्रिकुलेशन और व्यवसाय में 2 वर्ष की शिक्षा/प्रशिक्षण तथा 3 वर्ष का अनुभव।

9	10	11	12	13	14
नहीं	दो वगैरे	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति.— ऐसे समूह "ख" ट्रेड्समैन जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसे ट्रेड्समैन समूह "ख" जिन्होंने ट्रेड्समैन समूह "ख" और श्रेणी 'ग' की में 4 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र होने के लिए वि- भागीय अहंता परीक्षा उत्तीर्ण कर लिया है। न्यूनतम अहंता अंक कुल योग के 60% होंगे।	समूह "ग" विभागीय पदोन्नति लागू नहीं होता समिति जो निम्नलिखित में मिलकर बनेगी.— 1. अध्यक्ष कमांडर य. समतुल्य या उमसे ऊपर की रैंक का श्रेणी अधिकारी 2. सदस्य लेफ्टिनेंट कमांडर/लिफ्टिनेंट या समतुल्य रैंक के दो आफिसर (जिनमें से एक विभाग का आफिसर और दूसरा ऐसा आफिसर होगा जो विभाग में संबंधित नहीं है)	

टिप्पण : 1. अनुसूची के स्तंभ 2 में उपर्युक्त पदों की विद्यमान संख्या में कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पण : 2. स्तंभ 6 में उल्लिखित आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आबंदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।

टिप्पण : 3. अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं), जो स्तंभ 8 में विहित की गई हैं नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

[का० सं० सो० पी० (जी) /2851]

क० सी० जैन, अवर सचिव

New Delhi, the 20th October, 1983

S.R.O. 291.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Navy Group 'C' Non-Industrial posts Recruitment Rules, 1972 in so far as they relate to the posts of Senior Foreman Cadre I, Foreman Cadre I, Senior Charge-man Cadre I, Foreman Cadre II, Senior Charge-man Cadre II and Charge-man Cadre II, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' non-industrial posts in the Indian Navy, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Navy Group 'C' (Technical Supervisory Staff) Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Application. These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the schedule annexed hereto.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc. The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contacted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage

and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Senior Foreman (Cadre I)	222	Civilians in Defence Services Group 'C' Non-Ministerial Non-Gazetted Non-Industrial.	Rs. 840-40-1040	Selection	40 years	No	Suitable persons who had held the rank of Chief Petty Officer or equivalent with 10 years experience in the appropriate technical branch of the Army, Navy or Air Force. OR A Degree in Engineering with 2 years experience in the appropriate field. OR A Diploma in Engineering in the appropriate discipline with 7 years experience in the appropriate field. OR Matriculate with 3 years apprenticeship/training in the trade with 8 years experience.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case recruitment by promotion/deputation or transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12		13		14
No	Two years.	By promotion failing that by direct recruitment.	Promotion : Foreman with 3 years regular service in the grade and who have passed in a depart-		Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Chairman		Not applicable.

9	10	11	12	13	14
			mental qualifying test to be come eligible for consideration for promotion. The minimum qualifying marks shall be 60% aggregate.	Office of the rank of Captain IN or equivalent or above. 2. Members: Two Officers of the rank of Commander or equivalent (One departmental and one unconnected with the department).	

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Foreman Grade I	338	Civilians in Defence Services Group 'C' Non-Ministerial Non-Gazetted Non-Industrial.	Rs. 550-20-650-25-750	Selection	40 years	No	Suitable persons who had held the rank of Petty Officer or equivalent with 7 years experience in the appropriate technical branch of the Army, Navy or Air Force. OR A Degree in Engineering. OR A Diploma in Engineering in the appropriate discipline with 4 years experience in the appropriate field. OR Matriculation with 3 years apprenticeship/training in the grade with 5 years experience.

9	10	11	12	13	14
No	2 Years	(1) 80% by promotion failing that by direct recruitment. (2) 20% by direct recruitment.	Promotion : Senior Chargeman with 3 years regular service in the grade and who have passed in a departmental qualifying test to become eligible for consideration for promotion. The minimum qualifying marks shall be 60% aggregate.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Chairman Officer in the rank of Captain IN or equivalent or above. 2. Members 2 Officers of the rank of Commander or equivalent (One departmental and one unconnected with the department).	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Senior Chargeman (Cadre I)	397	Civilians in Defence Services Group 'C' Non-Ministerial Non-Gazetted Non-Industrial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700	Selection	35 years	No	Suitable persons who had held the rank of Petty Officer or equivalent with 4 years experience in the appropriate technical branch of the Army, Navy or Air Force. OR A Diploma in Engineering in the appropriate discipline with not less than one year experience in the appropriate field. OR Matriculation with 3 years apprenticeship/training in the trade and 2 years experience.

9	10	11	12	13	14
No.	2 Years	(1) 75% by promotion failing that by direct recruitment. (2) 25% by direct recruitment.	Promotion Tradesman Group 'A' with 3 years regular service in the grade failing that Tradesman Group 'A' with 4 years service in the grade of Tradesman Group 'A' & 'B' Must pass in a qualifying departmental test to become eligible for promotion. The minimum qualifying marks shall be 60% aggregate.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Chairman Officer if the rank or Captain IN or equivalent or above. 2. Members: 2 Officers of the rank of Commander or equivalent (One departmental and one unconnected with the department).	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
4. Foreman (Cadre II)	2	Civilians in Defence Services Group 'C' Non-Ministerial Non-Gazetted Non-Industrial.	Rs. 550-20- 650-25-750.	Selection	40 years	No	Suitable persons who had held the rank of Petty Officer or equivalent with 7 years experience in the appropriate technical branch of the Army Navy or Air Force. OR A Diploma in Engineering in the respective discipline with 4 years experience in the appropriate field. OR Matriculation with at least 2 years apprenticeship/training in the trade and 9 years experience.

9	10	11	12	13	14
4. No.	2 Years	(1) 80% by promotion failing that by direct recruitment. (2) 20% by direct recruitment.	Promotion Senior Chargeman with 3 years regular service in the grade and who pass in Departmental qualifying test for consideration for promotion, qualifying marks of which shall be 60% aggregate.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Chairman Officer of the rank of Captain IN or equivalent or above. 2. Members: 2 Officers of the rank of Commander or equivalent (One departmental and one unconnected with the department).	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
5. Senior Chargeman (Cadre II)	6	Civilians in Defence Services Group 'C' Non-Ministerial Non-Gazetted Non-Industrial	Rs. 425-15- 500-EB-15- 560-20-700.	Selection	35 years	No	Suitable persons who had held the rank of Petty Officer of equivalent with 4 years experience in the appropriate technical branch of the Army, Navy or Air Force. OR A Diploma in Engineering in the appropriate discipline with not less than 1 year experience. OR Matriculation with at least 2 years apprenticeship/training in the trade and 6 years experience.

9	10	11	12	13	14
No	2 Years	(1) 75% by promotion failing that by direct recruitment. (2) 25% by direct recruitment.	Promotion Chargeman with 3 years regular service in the grade and who pass in departmental qualifying test for consideration for promotion qualifying marks of which shall be 60% aggregate.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Chairman : Officer of the rank of Captain IN or equivalent or above. 2. Members: 2 Officers of the rank of Commander or equivalent (One departmental and one unconnected with the department).	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
6. Chergeman (Cadre II)	10	Civilians in Defence Services Group 'C' Non-Ministerial Non-Gazetted Non-Industrial.	Rs. 380-12- 500-EB- 15-560.	Selection	35 years	No	Suitable person who had held the rank of Petty Officer or equivalent with One year experience in the appropriate technical branch of the Army, Navy or Air Force. OR A Diploma in Engineering in the respective discipline. OR Matriculation with at least 2 years apprenticeship/training in the trade and 3 years experience.

9	10	11	12	13	14
No	Two years	By promotion failing that by direct recruitment	Promotion Tradesman Group 'B' with 3 years regular service in the grade failing that tradesman Group 'B' with 4 years regular service in the grades	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1 Chairman : Officer of the rank of Commander or equi-	Not applicable.

9	10	11	12	13	14
			of Tradesman Group 'B' & 'C'. Must pass in a departmental qualifying test to become eligible for consideration for promotion. The minimum qualifying marks shall be 60% aggregate.	valent or above. 2. Members: 2 Officers of the rank of Lieutenant Commander/Lieutenant or equivalent (One departmental and one unconnected with the department).	

NOTES:

1. The existing number of posts indicated in column 2 of the Schedule is subject to variation dependent on work-load.
2. The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 of the Schedule will in each case be the closing date for receipt of applications or the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names from the candidates in India (Other than the Union territories of the Andaman and Nicobars Islands and Lakshadweep).
3. The qualifications regarding experience wherever prescribed in column 8 of the Schedule is relaxable at the discretion of the Appointing Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Appointing Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

[F. No. CP (SC)/2851]

K.C. JAIN, Under Secy.

नई दिल्ली 24, अक्टूबर 1983

New Delhi, the 24th October, 1983.

का० नि० आ० 292- राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा वैमानिक क्वालिटी निरीक्षण सेवा नियम, 1979 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा वैमानिक क्वालिटी निरीक्षण सेवा (संशोधन) नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा वैमानिक क्वालिटी निरीक्षण सेवा नियम, 1979 में

(1)*

(2) नियम 9 में,—

(क) पहले परन्तुक में, "सरकार" शब्द के पश्चात् "उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करने और प्रभावित अधिकारियों को उन्हें संसूचित करने के पश्चात्" शब्द अंतः स्थापित किए जाएंगे,

(ख) उपनियम (3) में, "सरकार" शब्द के पश्चात् "उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करने और प्रभावित अधिकारियों को उन्हें संसूचित करने के पश्चात्", शब्द अंतः स्थापित किए जाएंगे,

(3) नियम 14 में, "या पदों" शब्दों का लोप किया जाएगा,

(4) अनुसूची 3 में, जहां कहीं "(सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)" कोष्ठक और शब्द आते हैं उनके स्थान पर "(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)" कोष्ठक और शब्द रख दिए जाएंगे।

टिप्पणी— (1) रक्षा वैमानिक क्वालिटी निरीक्षण सेवा नियम, 1979 भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 4, तारीख 24.2.79 में का० नि० आ० 56, तारीख 8 फरवरी, 1979 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

(2) रक्षा वैमानिक क्वालिटी निरीक्षण सेवा नियम, 1979, का हमसे पहले भारत के राजपत्र, तारीख 8.3.80 में प्रकाशित का० नि० आ० 80, तारीख 21.2.80 और भारत के राजपत्र तारीख 15.1.83 में प्रकाशित का० नि० आ० 14, तारीख 3.1.83 द्वारा संशोधन किया गया।

[फाइल नं० पी० सी० टू एम एफ नं० 2515/रीटोडी एड पी (एयर)/प्रशासन]

मुशील भाटिया, अवर सचिव

*हिन्दी पाठ में यह संशोधन आवश्यक नहीं है।

S.R.O. 292:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Defence Aeronautical Quality Assurance Service Rules, 1978, namely:—

1. (1) These rules may be called the Defence Aeronautical Quality Assurance Service (Amendment) Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Defence Aeronautical Quality Assurance Service Rules, 1978,—

(i) in sub-rule (1) of rule 1, for the figures "1978" figures "1979" shall be substituted.

(ii) in rule 9,—

(a) in the first proviso, after the words "Government may" the words, "after recording the reasons and their communication to the affected officers," shall be inserted;

(b) in sub-rule (3), after the words "Government may" the words, "after recording the reasons and their communication to the affected officers," shall be inserted.

(iii) in rule 14, the words "or posts" shall be omitted.

(iv) in Schedule III, for the brackets and words "(relaxable for Government Servants)" wherever they occur the brackets and words "(relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)", shall be substituted.

Note:

(1) The Defence Aeronautical quality assurance Service Rules, 1979 were published in the Gazette of India, Part II Section 4, dated 24-2-79 vide SRO 56, dated 8th February, 1979.

(2) The Defence Aeronautical Quality Assurance Service Rules 1979 were amended earlier vide SRO 80 dated 21-2-80 published in Gazette of India on 8-3-80 and SRO 14 dated 3-1-83 published in the Gazette of India on 15-1-83.

[F. No. PC to MF No. 2545/DTD&P (Air)|Admin.]

S. K. BHATIA, Under Secy.